

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 411

Työhyvinvoinnin tila ja toimenpiteet henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseksi

TRE:4574/01.05.03/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Niina Pietikäinen

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja
työhyvinvointiasiantuntija Katja Nieminen, puh. 044 486 3774, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Työhyvinvoinnin tila ja toimenpiteet henkilöstön hyvinvoinnin
edistämiseksi merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstöjohtaja
Niina Pietikäiselle. Hän oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja
poistui ennen päätöksentekoa.

Aarne Raevara liittyi kokoukseen.

Perustelut

Henkilöstön hyvinvointi vaikuttaa työntekijöiden suoriutumiseen,
sitoutumiseen, työnantajamielikuvaan, asiakaskokemukseen sekä
organisaation menestymiseen. Työhyvinvointia rakennetaan työpaikan
arjessa työympäristöä, työyhteisöä, työprosesseja, osaamista ja
johtamista kehittämällä.

Työntekijäkokemuksen parantaminen on valittu yhdeksi
kaupunkitasoiseksi toiminnan painopisteeksi. Työhyvinvointimatriisi,
Kunta10-tutkimus, työntekijäkokemuskysely ja esihenkilöarviointi
muodostavat kaupunkitasoiseen hyvinvoinnin tietopohjan. Näiden lisäksi
tärkeää tietoa saadaan muun muassa sairauspoissaolojen ja eläkkeiden
kehityksestä.

Tampereen kaupungilla on panostettu pitkäjänteisesti työhyvinvoinnin ja
esihenkilötyön kehittämiseen sekä työntekijäkokemuksen
parantamiseen. Tulosten perusteella suunnitelmallisella työllä on ollut
vaikutusta. Kunta10-kokonaistulokset olivat toistamiseen
mittaushistorian parhaat. Esihenkilöarvioinnin tulokset parantuvat

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

tasaisesti ja työntekijäkokemus kehittyy positiiviseen suuntaan kaikilla osa-alueilla.

Myönteinen kehitys näkyy myös sairauspoissaolotilastoissa: yksikkökohtaisia eroja on, mutta kaupunkitasoisesti tarkasteltuna sairauspoissaolot ovat laskusuunnassa. Johtopäätösten tekeminen sairauspoissaolotilastoista on kuitenkin aikaisempaa hankalampaa. Koronapandemia sekoitti sairauspoissaolotilastot eri tautiluokissa ennennäkemättömällä tavalla ja sen jälkivaikutuksena lisääntyneet infektioaudit vaikuttivat sairauspoissaolotilastoihin myös pandemian jälkeen.

Konkreettisia toimenpiteitä sisältävät työhyvinvointisuunnitelmat laaditaan osana henkilöstösuunnitteluprosessia ja niissä hyödynnetään käytettävissä olevaa hyvinvointidataa. Työkykyä tuetaan monin eri keinoin, mutta suuri osa sairauspoissaoloja ja työkyvyttömyyttä aiheuttavista tekijöistä on työnantajan vaikutusmahdollisuuksien ulottumattomissa. Tyypillisiä työhyvinvointisuunnitelman teemoja ovat turvallisuuteen panostaminen, kuormituksen hallinta, yhteisöllisyyteen kannustaminen ja fyysisen hyvinvoinnin lisääminen.

Henkilöstön hyvinvointia tukevia toimenpiteitä toteutetaan kaupunki-, yksikkö- ja yksilötasolla yhteistyössä työterveyshuollon, eläkevakuuttajan ja muiden sidosryhmien kanssa. Ratkaisuja etsitään niin työyhteisöjen kuin yksittäisten työntekijöiden hyvinvoinnin haasteisiin. Onnistunut työhyvinvoinnin johtaminen on työnantajalle merkittävä veto- ja pitovoimatekijä.

Tiedoksi

Niina Pietikäinen, Sami Ylipihlaja, Katja Nieminen

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 17.10.2023 www.tampere.fi

Päätös on annettu tiedoksi sähköisesti 17.10.2023.

Tampere
17.10.2023

Elina Nikkilä
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§411

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)